

中共吉林医药学院委员会文件

吉医党字〔2022〕18号



吉林医药学院关于印发《2022年 党政工作要点》的通知

各部门，各单位：

学校2022年党政工作要点经2022年第5次校长办公会审议，第7次党委常委会审定，现就抓好贯彻落实，提出如下要求：

一、分解任务，落实责任

各部门、各单位要按照“工程化设计、项目化管理、清单化要求、责任化落实”的方式，围绕党政工作要点和重点工作任务分解表中10大工程、30个项目、70项具体内容、230项具体举措和指标，结合本单位工作实际，进一步分解细化工作安排、工作内容、工作流程、时间节点和具体措施，将具体任务、具体责任落实到人。

二、多措并举，统筹推进

各部门、各单位要统筹疫情防控和学校教育事业发展，聚焦

建设吉林省特色高水平应用型大学和硕士学位授予单位，突出问题导向、目标导向和成果导向，进一步强化系统思维，加强部门联动、资源整合和沟通协调，确保疫情防控和事业发展“两手抓”“两不误”。

三、加强调度，务求实效

学校将强化工作部署、进度跟踪、过程监管和结果考核，将年度工作任务完成情况作为班子和干部考核评价的重要内容。根据年度工作要点和重点工作任务分解表，建立工作落实台账，每月调度重要工作进展，年中评估整体推进情况，年末评价总体工作成效，确保各项任务落细落实。

附件：1. 吉林医药学院 2022 年党政工作要点

2. 吉林医药学院 2022 年重点工作任务分解表



吉林医药学院 2022 年党政工作要点

2022 年，是学校建校 70 周年，也是学校落实“十四五”规划、推动高质量发展的关键之年。今年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和视察吉林重要讲话重要指示精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，切实加强党对学校工作的全面领导，聚焦为党育人、为国育才，落实立德树人根本任务，坚持新时代办学“五个三”方略，以学校“十四五”规划和第二次党代会提出的主要任务和战略举措为重点，立足内涵式发展，聚焦高质量提升，紧紧围绕建设吉林省特色高水平应用型大学和硕士学位授予单位，以工程化设计、项目化管理、清单化要求、责任化落实的方式，实施“十大工程”，加快推进学校建设发展，奋力开创学校事业发展新篇章，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、实施“党建固校”工程

（一）思想引领项目

1. 强化理论武装。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚决执行“第一议题”制度，严格落实党委理论中心组理论学习计划，持续深化学习效果。巩固拓展党史学习教育成果，综合运用“三会一课”、报告会、研讨会和网络学

习等方式，力促党史学习教育常态化，持续深入开展“四史”宣传教育。全力做好迎接党的二十大胜利召开和会议精神学习宣传贯彻，出台《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》，开展“奋斗有我，一起向未来”迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，汇聚形成全校师生员工喜迎党的二十大浓厚氛围。加强党外人士思想政治引领，围绕迎接党的二十大胜利召开，开展主题教育活动。支持党外人士履行参政议政、民主监督、政治协商职能，引导党外知识分子助力学校高质量发展。

2. 把牢意识形态主导权。严格落实意识形态工作责任制，坚持专题研究意识形态工作制度，修订《意识形态工作责任制实施细则》，制定《网络意识形态工作责任制实施细则》，建好用好网络名人、网络评论员和网络安全宣讲师（员）队伍，切实维护意识形态安全。强化意识形态阵地管理，修订《意识形态工作内审内巡制度》，加强对论坛、讲座、报告会、研讨会等活动的管理，严防政治风险。坚决抵御防范宗教和邪教向校园渗透，确保马克思主义宗教观专题教学在校生全覆盖。做好外籍教师和国际学生教育管理，每月召开国际学生教育会，切实强化国际学生遵纪守法意识。加强校园巡查，防范“法轮功”等非法出版物和传单进入校园。

（二）党建质量提升项目

3. 健全党建工作体系。召开年度党的建设与思想政治工作会议，贯彻落实全国、全省党的建设工作会议精神，修订党建工作责任制实施办法，完善党组织会议制度和党政联席会议制度，开

展二级党组织书记及党支部书记抓党建述职评议。提升基层组织力，优化党组织机构设置，修订组织员建设与管理制，出台学校《二级党校工作实施细则》，规范开展基层党组织“三会一课”，推进党支部标准体系（BTX）建设，深入开展“基层建设年”活动、持续开展“三走进、三服务、三融合”活动。

4. 加强质量工程建设。实施“对标争先”建设计划，培育、选树校级标杆院系 1-3 个、样板党支部 3-5 个。实施党建品牌领航计划，推进党建特色载体建设，打造校级党建品牌 1 个、学院级党建载体 5-8 个。实施党建研究专项计划，创新开展党建专项课题项目研究，提升党建工作水平。

二、实施“质量立校”工程

（一）立德树人项目

5. 提高“三进”工作质量。深化“青马工程”“学习筑梦”行动，持续开展“走进师生，说理话情”活动。推进党的二十大精神及时融入思政课堂，深化习近平新时代中国特色社会主义思想原创性学理化学科化研究阐释，落实习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑。

6. 落实思政工作台账。深化“三全育人”综合改革，建强“十大育人”工作体系，评选“三全育人”先进单位和个人。配足配强“三支队伍”，落实思政工作专项经费并保证支出。建立网络思想政治工作评价体系，积极参与高校优秀网络文化成果评价应用试点工作。实施大学生思想政治教育质量提升工程，实施净化考风优化学风行动，扎实开展心理健康教育，切实做好教育服务管

理工作。深化共青团改革，加强对学生组织和社团的建设与管理，切实将联系和服务青年工作做深做实。

7. 推进思政课与课程思政建设。严格落实思想政治理论课建设标准，深化思政课改革，《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课程全面实施问题导向式专题教学。建强用好思政课虚拟仿真实践教学平台，抓好思政课题立项。深推课程思政改革，编印 30 门试点课程资料，依托“吉医在线学堂”，发布“吉林医药学院课程思政教学改革试点资源库”，推广课程经验，实现国内学生、国内教师课程思政全覆盖。

（二）以智启人项目

8. 深化专业内涵建设。完善“招生-培养-就业”联动机制，健全专业准入、预警、退出机制，组织申报口腔医学本科专业，不断优化专业结构布局。开展 2022 版本科专业人才培养方案和课程教学大纲修订工作。全面推进临床医学和预防医学教育综合改革，获批省新医科建设试点项目 1-3 项。依托吉林省医学教育教学共同体和新医科建设专家工作组，召开吉林省新医科建设研讨会，提升学校影响力。培育省级教学成果奖 5 项以上，其中一等奖 1 项以上。积极推进吉林大学白求恩医学部战略帮扶我校工作，签订战略帮扶协议，助推学校高质量发展。

9. 提高医学人才培养质量。进一步落实《吉林医药学院提高医学人才培养质量实施方案》，涉考专业全面组建学生学习共同体，出台分阶段综合考试方案，涉考科目全面实行“教考分离”；强化临床教学同质化，进一步加强见习、实习过程管理，完善技

能操作训练体系；推动共享型实习实训基地建设，召开第八次临床教学工作会议；建立临床核心课程考核成绩、临床医学专业水平测试成绩和医师资格考试成绩分析反馈机制；医师资格考试通过率同比提升 3%以上，临床教学同质化程度进一步改善。

10. 加强课程和教材建设。出台《应用型课程建设实施细则》，首批遴选立项 10 门左右应用型课程。严格落实《吉林医药学院一流课程管理办法》，持续打造一批具有高阶性、创新性和挑战度的一流课程，获批国家级一流本科课程 1-3 门，省级一流本科课程 3-5 门。强化基层教学组织建设，遴选建设校级优秀基层教学组织 3-5 个，获评省级优秀基层教学组织 1-3 个。规范教材建设与管理，组建境外教材审核专家库，严把教材选用关，确保“马工程教材”选用率 100%。

11. 完善教学质量保障体系。完善教学管理制度，加强课堂教学管理，修订《考试工作管理规定》《学生考试违纪、作弊处理办法》《教学事故认定及处理办法》等制度。以学校为主导、院部为主体、基层教学组织为基础，对标教育部本科教育教学审核评估指标体系，持续查找不足，强化动态改进，扎实做好迎评准备工作。制定专业评价指标体系，完成 2 个专业校内评价。依托第三方组织开展学生成长评价，持续改进教育教学。对照本科教育标准，完成护理学、药学专业认证自评，稳步推进教育部专业认证。

（三）体美劳育人项目

12. 切实提高体育质量。出台《关于加强和改进新时代体育

工作实施方案》，开齐开足体育课，构建“健康知识+基本运动技能+专项运动技能”的体育教学模式，加强课外体育锻炼，固定实施“课间 1 分钟”全员特色体育锻炼，2021 级学生体质健康测试及格率超过 85%。

13. 大力加强美育教育。深入落实《吉林医药学院关于加强新时代美育工作实施方案》，完善美育课程体系，开设线下音乐、美术、书法、舞蹈等美育课程。通过调整、引进和外聘等方式，加强美育教师队伍建设，校内美育专兼职教师达到 8 人以上。增建美育社团，制定《2022 年艺术节活动方案》，组织开展艺术节活动，提高学生审美和人文素养。

14. 扎实推进劳动教育。优化劳动教育课程体系，明确专业阶段劳动教育主要课程和形式，将劳动教育有机融入专业教育。深入开展假期社会实践活动，组织开展常态化志愿服务、疫情防控和“兴边富民”等志愿服务。制定《2022 年劳动周活动方案》，开展学年劳动周活动，组织专题讲座、主题演讲、劳动技能竞赛、劳动成果展示、劳动典型评选等活动。

（四）教育思想大讨论项目

15. 开展教育思想大讨论。深入剖析特色高水平应用型大学建设和“申硕”工作目标任务，全面查找差距，解放思想、更新观念、深化改革，明确对标建设思路举措，加快推进吉林省特色高水平应用型大学建设和“申硕”工作。

（五）生源质量提升项目

16. 加大招生宣传力度。全面改版升级招生宣传网站，加大信

息容量，提高信息查询服务质量；在 100 所高中开展“电子屏进高中”招生宣传工作；聘请优秀校友担任招生宣传顾问，扩大招生宣传范围；充分发挥微信公众号、抖音官方号等载体作用，切实做好招生宣传，力促生源质量再提升。

三、实施“科技兴校”工程

（一）学科建设提质项目

17. 优化学科布局结构。切实发挥临床医学学科、药学学科示范引领作用，夯实基础学科、培育新兴交叉学科、突出优势特色学科，着力打造布局合理、特色和优势明显的重点学科体系。筹划建立吉林医药学院脑科学研究院，孵育新兴交叉学科 1 个，开展校级重点学科建设中期考核。

18. 加强学科平台管理。强化资源共享管理，优化资源配置，加大对大型仪器设备的运行管理力度，完成大型仪器设备共享管理平台建设，全面实现校内平台资源共享。建设专业化检测及研发公共服务基地 1 个。

（二）科技创新跃升项目

19. 完善科研管理制度。完善学术发展与评价机制，破除“五唯”顽疾，出台《高水平创新成果认定标准》，健全以创新能力、质量、实效、贡献度为导向的评价体系。放宽科研经费使用自主权，通过资源配置，为科技人员提供良好的科研条件和宽容的科研环境。

20. 精心开展“科研门诊”。积极组织国家自然科学基金项目等项目申报，提前做好项目遴选，进一步提高项目申报书质量，

获批项目数量和质量再上新台阶。

21. 扎实推进成果转化。设立基础研究培育专项基金，促进基础研究与应用研究融通发展，着力催生一批高质量成果，发表“三高”论文 30 篇以上，获省科学技术二等奖 2 项以上，获批国家发明专利 15 项以上、专利转化 1 项以上。强化政产学研用深度融合，主动对接吉林省医药健康企业及科研院所，推动科技成果的高效转化，实现成果转化项目 1-3 项，产教融合的横向科研经费达到 700 万元。

（三）硕士授权筑基项目

22. 持续推进申硕工作。全面总结硕士学位授权审核工作经验，对照《学位授权审核申请基本条件》，查找不足，出台申请新增硕士学位授予单位工作方案。成立申硕专项工作领导小组，定期召开申硕工作专题推进会，研究部署申硕工作。扎实做好联合培养工作，实施“吉林医药学院联合培养研究生创新计划项目”，巩固与延边大学、长春中医药大学、吉林农业大学和西安交大联合培养研究生工作。

四、实施“人才强校”工程

（一）稳用环境优化项目

23. 健全人才工作机制。强化党管人才顶层设计，严格落实党委定期研究人才工作制度，着力解决工作体制、考核机制、保障条件等问题。召开 2022 年学校人才工作会议。强化目标管理，修订《博士津贴考核办法》，进一步优化稳定高层次人才的政策措施。组织开展新一轮定岗分级，修订专业技术人才年终考核办法。

规范和加强合同制人员管理，修订合同制人员管理办法。

24.优化人才服务管理。构建学校“五联五保”人才工作机制，出台 1 个人才指导意见，制定 1 个人才队伍建设中长期规划，设立 1 个人才专项基金，打造 1 个人才服务窗口，建立 1 个学校整体人才库；建立领导干部联系人才制度、人才工作联席会议制度、人才联合引育制度、人才联动服务制度、人才联谊交流制度。

（二）引培举措创新项目

25. 加大人才引培力度。加强人才引进统筹和论证，严格执行人才引进工作程序，科学设置人才引进岗位需求条件。扎实做好博士教师队伍建设三年行动计划“收官战”，制定《博士教师队伍建设行动计划（2.0 版）》。完善在职教师博士培养政策，依托“省属高校教师培养专项计划”“西安交通大学联合培养在职博士教师计划”等，鼓励教师攻读博士学位。2022 年引进博士 15 人以上、培养博士 5 人以上，专任教师博士比达 27%；引培 C 类及以上人才 1-3 人、省级以上人才 5 人次；柔性引进学科专家 4-6 人。

26. 健全教师培训体系。围绕教师发展的不同阶段，针对性开发培训方案，构建“全周期、全类型、全范围、全手段”覆盖全体教师的分层培训体系，实现培训系统化、校本化、规范化。组织开展教学管理干部集中培训。切实发挥名师工作室和督导专家作用，畅通教学咨询服务渠道，全面提高教师教学能力。

27. 强化“双师型”教师培养。全面落实《吉林医药学院“双师型”教师认定与培养办法》和《吉林医药学院专任教师赴行业企业实践管理办法》，建立“双师型”教师培养培训基地 2-4 个，

健全校企人才双向流动机制。开展“双师型”教师认定，实现“双师型”教师占比超过40%。

（三）干部队伍建设项目

28. 实施干部队伍塑形计划。修订《处科级领导干部选拔任用工作办法》，加快推进处科级领导干部岗位调配选任，打造“正三角”形干部梯队。开展干部队伍建设专题调研，建立优秀年轻干部信息库，构建优秀年轻干部培养长效机制。强化干部考核结果运用，修订《处科级领导干部考核工作办法》，建立年度目标任务完成情况公示制度，探索实行差异化考核，切实发挥考核结果“正向激励”“负向鞭策”的双重作用。

29. 实施干部队伍铸魂计划。制定领导干部年度培训工作方案，开展基层党组织书记暨党务干部培训。出台《领导干部容错纠错实施细则》《关于进一步激励广大干部在学校“十四五”时期担当作为的实施意见》，激励干部担当作为。制定《处级领导干部兼职管理暂行规定》，完善领导干部兼职线上审批、报备程序。更新领导干部出国（境）证件管理台账，加强干部因私出国（境）审批管理，严把出国（境）信息审核关。

（四）师德师风建设项目

30. 注重师德师风教育。贯彻落实新时代高校教师职业行为十项准则，推动师德师风建设常态化、长效化。举办师德师风专题教育讲座和专题报告会。开展“从教30年教师”纪念活动，组织新教师入职宣誓和校史教育。加强学术道德教育，健全学术惩戒处罚制度，组织开展近五年科研成果自查自纠。

31. 加强师德师风宣传。组织参与“吉林好人·最美教师暨黄大年式好老师”推评活动。召开庆祝教师节暨“三全育人”先进表彰大会，选树师德师风先进典型。发挥师德师风典型引领作用，集中宣传优秀团队、先进个人 3-5 个。

32. 强化师德师风考核。突出对新入职教师的思想政治状况审查。教学督导、人才引进、岗位聘任、职称评审等建立考核协同联动机制，将师德表现作为评奖评优的首要条件，严格实行师德失范“一票否决”。

五、实施“法治严校”工程

（一）依法治校建设项目

33. 完善现代大学制度。坚持和完善党委领导下的校长负责制，畅通党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。严格执行党委常委会、校长办公会议事决策规则，切实提高议事效率和决策水平。将法治思维、法治方式贯穿办学治校全过程，修订学校章程，严格开展规范性文件审核，切实推进制度废改立，构建以章程为统领，以制度为支撑的校内规章制度体系。修订《学术委员会章程》，切实发挥学术委员会等学术组织作用，保障专家教授治教治学的话语权和决策参与权。发挥“双代会”作用，完善师生民主参与、民主监督的机制，依法保障教职员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

34. 强化法治宣传教育。扎实开展“八五”普法学习教育，落实领导干部学法制度，提升法治思维能力，增强运用法治方式解决问题、推动工作的能力。充分发挥课堂教学主渠道作用，培

养学生法治理念。

35. 全面推进校务公开。加强信息公开专栏管理维护，充分利用校园网、校报、公告、信息简报和微信公众号等载体，拓展信息公开渠道，及时公开学校改革发展的热点问题和师生员工、社会公众关注的焦点问题，确保信息公开时效性。

（二）管理效能提升项目

36. 推进管理重心下移。强化顶层设计，高质量完成“三定”工作，深化“放、管、服”改革，优化二级学院为主体的校、院两级管理模式，出台《校、院两级管理实施方案》，职能部门更加侧重规划、监管、评估和服务，扩大二级单位办学自主权，构建责权利相统一的校、院二级管理体制，切实激发内生动力。

37. 优化校内治理模式。强化战略规划、政策研究、考核督办等职能，加强治理智库力量。完善决策执行、制度落实、督查督办、考核评估、激励惩戒等机制，根据年度工作要点，建立工作台账，建立督查督办工作制度，形成工作有规划、进度有跟踪、过程有监管、结果有考核、评价有反馈的全链条、闭环式治理模式。持续推进教育评价改革，强化落实，对照检视，定期调度工作进展。

38. 加强教育信息化建设。全面推进网络安全检测、加固，实现校园内、外网信息系统隔离；通过部署 WebVpn、认证、流控等设备，实现校园网实名认证和信息系统校外登录。制定校园网核心网络升级方案。进一步推进校园信息化平台建设，重点完善人事、学工等信息管理系统，实现信息平台统一身份认证，推进

信息数据共享。

39. 完善内部控制体系。梳理学校内部控制风险点，修订内控制度手册，优化学校预算管理、收支管理、资产管理、维修维护工程等重点领域内控模块建设，提高资金使用效益。加强财政资金项目管理，充实优化校内项目库，严格执行专项资金定期评估与退出机制，提升专项资金使用精准性和有效性。加强财务预算管理，制定《项目支出预算目标绩效管理办法》。

（三）廉洁校园保障项目

40. 落实全面从严治党。全面落实党委主体责任，切实发挥纪委监督责任，坚决把纪律和规矩挺在前面。全面巩固作风建设年成果，切实为基层减负、为实干赋能，持续推动“我为群众办实事”常态化、长效化。制定《全面清理办公用房工作实施方案》，切实做好办公用房清理和超标整改工作。召开党风廉政建设工作会议。加强对二级党组织“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、履职用权等情况的监督，压紧压实书记第一责任人责任、班子成员和部门负责人“一岗双责”。健全巡察上下联动格局，持续深化校内巡察，推动实现高质量全覆盖目标任务。

41. 切实抓好巡视整改。对标省委第十一巡视组反馈问题，制定《中共吉林医药学院委员会关于省委第十一巡视组反馈意见的整改落实方案》，明确整改责任主体，实行目标管理，落实“五化”工作法，定期调度巡视整改工作进展，强化巡视反馈问题整改监督，确保整改工作抓细抓实抓出成效。

42. 加强党风廉政建设。强化日常监督，持续推进作风建设，

持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，锲而不舍纠“四风”树新风，加大关键时间节点监督检查力度，持续加强重点领域监督检查。精准执纪问责，深化运用“四种形态”，严肃查处违纪违法问题，深化以案促改、以案促建、以案促治。做好廉政教育，拓宽教育途径，采取观看专题片、举办专题讲座、参观廉政教育基地等方式，扎实开展警示教育，不断深化教育效果。

43. 拓展审计监督广度和深度。成立学校审计工作委员会，加强党对审计工作的领导。切实发挥审计监督职能，加强重大项目的审计和监督，推动审计全覆盖。完善内部控制监督评价机制，进一步将内部控制审计列为内部审计日常工作，纳入各项审计范畴。完善审计发现问题整改长效机制，制订《审计发现问题整改销号暂行办法》，确保审计整改落实。

六、实施“服务荣校”工程

（一）政校企合作项目

44. 推动政校企深度合作。独立设置社会服务处，统筹协调学校社会服务工作。深入落实《吉林医药学院贯彻“一主六双”高质量发展战略的实施意见》《吉林医药学院现代产业学院建设方案（试行）》，围绕“长辽梅通白延医药健康产业走廊”建设，推进与地方政府、行业主管部门、行业协会及区域龙头企业合作，大力发展现代产业学院，推动人才培养、科学研究与医药健康产业需求全方位融合。推行订单式人才培养模式，开办“定制班”“冠名班”3-4个。加强校校、校院（所）协作联合，创新运行机制，以现代制药产业学院为主体，牵头建立紧缺人才协同培养校联体，

助力“健康吉林”建设。持续深化校城融合，扎实推进“五疗一体”健康产业服务模式，加快科技创新、力促成果转化，服务我市经济社会发展。巩固和拓展脱贫攻坚成果，强化落实防返贫检测机制，促进脱贫人口持续增收，全面推进包保扶贫村乡村振兴。

（二）留吉就业促进项目

45. 扎实做好留吉就业创业。加强区域性就业市场建设，积极对接各地政府及医疗卫生单位，建立 20 家以上优质实习就业基地。实施宏志助航计划，开展“双困生”就业能力提升培训。聘请杰出校友担任就业导师，深入挖掘优秀校友典型案例，评选基层就业、省内就业等典型人物 20 人。组织开展就业育人典型案例评选。强化责任落实，学校与各二级学院党政负责人签订就业工作目标责任书。严格执行《吉林医药学院 2022 年毕业生就业创业工作实施方案》，深入落实“创业有你‘就’在吉林”行动，鼓励毕业生留吉就业创业，2022 届毕业生毕业去向落实率达到 85% 以上，毕业生省内毕业去向落实率再提升。

（三）继续教育培优项目

46. 稳步开展学历继续教育。积极适应国家政策调整，加大学历继续教育招生宣传力度，科学布局校外教学点，全力稳定招生规模，学历继续教育收入达到 1300 万。加强内涵建设，规范教学过程管理，推进信息技术与教育教学深度融合，不断提高人才培养质量。

47. 大力发展非学历教育。严格按照吉林省全科医生转岗培训项目实施方案，高质量承接首批 300 人左右培训任务。加强首

批全国急救教育试点学校建设，构建在校生分层次急救教育体系，推动在校生全覆盖；积极对接地方政府和企事业单位，完成心血管急救技能培训 200 人以上，打造心血管急救技能培训品牌。发展公共卫生辅助服务员培训，建设吉林省公共卫生辅助服务人员线上定点培训机构。加强吉林省专业技术人员继续教育基地建设，举办专业技术人员高级研修班。加快东北地区家校社教育共同体首批实验点建设，开办老年大学。

七、实施“文化铸校”工程

（一）吉医文化建设项目

48. 办精“吉医文化讲堂”。围绕“服务‘一主六双’高质量发展”“双一流、双特色建设”“吉医文化内涵凝练”“艺术修养提升”“五育并举”等，利用“吉医文化讲堂”平台，举办相关活动 3-5 次，促进高质量文化传播交流。

49. 建强思政创新中心。切实发挥吉林省高校思想政治工作（文化育人）创新发展中心智囊作用，以项目化建设为驱动，持续培育和凝练文化成果，为申报吉林省文明校园奠定基础。

50. 加强和改进新闻宣传工作。培训用好新闻通讯员队伍，聚焦“党的二十大”“70 周年校庆”和学校高质量发展的生动实践，及时推出新闻报道，《中国教育报》发稿 1-3 篇。配合“学习强国”吉林平台做好“融媒体进高校采风”活动，用好学校官方新媒体平台，多维度扩大学校社会影响力。

（二）校庆增辉促进项目

51. 精心筹备校庆工作。制定校庆筹备工作方案，成立校庆

工作筹备领导小组，定期召开校庆工作部署会、校友联系推进会，凝心聚力全方位做好校庆组织、服务工作。组织开展系列学术活动。围绕建校 70 周年开展系列校园文化活动，认真组织、策划校庆七十周年晚会。

52. 加强校友沟通联络。成立北京、浙江、川渝地区等 19 个校友分会，完善校友资源库，诚邀广大校友重返校园再聚首、谱新篇。制定走访校友工作方案，策划校庆期间校友系列活动。规范教育基金管理，统筹捐赠策划、组织实施，设立校庆捐款项目 4 个，积极募集办学经费。挖掘校友先进典型，举办“校友论坛”，发挥优秀校友事迹的育人作用。深入联系校友、校友之友为毕业生留吉工作提供资源。

53. 注重学校形象宣传。制作学校形象宣传片，出版《吉林医药院校史》和《七秩风华》画册，举办 70 周年办学成果展，完善校史陈列馆布展。面向全校师生，征集 70 周年校庆标识。在《中国教育报》和《吉林日报》进行学校办学形象宣传，以学校 70 周年校庆为契机，展现学校风采、展示教育成果、展望美好未来。

八、实施“开放活校”工程

（一）留学生教育提质项目

54. 提高留学生教育质量。积极应对疫情挑战，精心组织线上教学，加强线上教学督导检查，督促留学生落实毕业实习要求，创新毕业考核方式，提高留学生按期毕业率。

（二）国际化师生培养项目

55. 拓展中外合作办学。落实中外合作办学拓展方案，寻找高水平国外合作院校，加快推进医学检验技术专业中外合作办学项目，新增中外合作办学项目 1 项。2022 年出国交流学生 5 人以上。

56. 推进教师海外研修。健全教师海外培训派出和管理制度，确保出国研修质量。充分利用国家留学基金委项目、省属高校“四新”专业负责人海外研修项目和地方合作项目，选派教师赴国外研修学习 3 人以上。出台《博士教师队伍建设行动计划补充规定》，鼓励教师出国攻读博士。

57. 加强国际科研合作项目。深化与“一带一路”沿线国家高校和科研机构交流合作。立足医药特色，共同开展高水平科学研究，新增国际科研合作项目 1 个。

九、实施“民生暖校”工程

（一）保障条件改善项目

58. 强化资产管理使用。建立资产管理信息系统，实现资产动态跟踪管理和数据共享。制定《公用房管理细则》，建立公用房动态管理机制。优化用房资源配置，将后勤综合楼 C 座调整改造为实验用房，统一调配取消坐班制后的教师办公用房。更新部分行政人员陈旧办公设备。

59. 推进基建工程建设。完成学生浴池维修改造，建成国际教育综合楼并投入使用，完成新建食堂基础施工，完成风雨操场项目前期审批手续，着力改善师生工作、学习、生活条件。完成图书馆电子阅览区改造和“智慧图书馆自主学习空间”项目建设。

60. 规范招标采购管理。完善招标采购制度，修订《采购与招标管理暂行办法》《政府采购电子商城实施细则（试行）》，优化采购流程，规范采购行为，强化采购管理，夯实制度基础，推进采购招标工作更加优质高效。

（二）民生福祉增进项目

61. 保障教职工福利待遇。制定绩效工资改革方案，取消“坐班制”。完成新一届学校“双代会”代表的选举工作，召开学校第四届“双代会”第一次全体代表大会，切实抓好“双代会”提案的征集和落实，提高提案处理质量。提高教职工健康体检费用额度，推进教职工互助综合保险投保，定期开展教职工慰问，做好传统节日福利发放，适时开展劳动模范、先进工作者疗休养活动，精心组织“六一儿童节”教职工亲子活动等教职工文体活动，坚持教职工荣退仪式活动，切实增强教职工幸福感。畅通师生申诉渠道，保障师生合法权益。

62. 提高服务保障水平。优化财务服务，推进“校银合作”，更新财务管理系统，建立信息化报账流程，切实解决师生“报销难”问题。完成学校互联网专线服务和学生公寓楼宽带等网络接入建设工作，推进校园无线网络全覆盖，建设校内语音融合平台。推进学校档案数字化管理，开展档案资源信息化建设，提升档案查询使用效用。完善多媒体教室配套设施，实现教室多媒体设备一卡通管理。完成 60 万册图书的 RFID 智慧图书馆系统首书定位改造，提高图书借阅及排架效率。加强文献保障能力，2022 年底馆藏纸质图书达到 104 万余册，电子图书达到 79 万余册。

63. 切实关心关爱学生。实施“奖、贷、助、补、免、勤”六位一体资助模式，做到精准及时、暖心解困，助力家庭经济困难学生顺利完成学业。科学调整图书馆开放时间，为学生提供优质服务。丰富校内餐饮品种，切实满足就餐需求。引进校园超市 2 个，解决学生购物难问题。

（三）平安校园建设项目

64. 持续做好疫情防控。进一步完善传染病防控体系，提高突发公共卫生事件应急处置能力。从严从紧精准做好常态化疫情防控工作，坚持人、物、环境同防，多病共防，严格落实“三级书记”抓防控工作机制，层层传达压力，确保责任落实到位。及时制（修）订疫情防控工作方案、预案，做好线上教学等方案，科学分析、精准施策，坚决防止疫情输入校园，确保师生生命健康。利用好学校红十字会志愿者机构，全方位、多角度不断加大师生健康教育力度，树立良好的健康观。

65. 加强校园安全整治。严格落实《安全专项整治三年行动实施方案（2020-2022 年）》，做好全面总结评估。加强校园安全稳定综合防控体系建设，强化人防、物防、技防建设，持续开展教学、科研场所和消防、食品等重点领域安全隐患排查整治。常态化开展扫黑除恶斗争，深入开展校园贷等专项整治。协调地方解决北门外侧秩序混乱现象，定期开放北门、东门。

十、实施“附院辅校”工程

（一）附属医院强化项目

66. 加大对附属医院监管和支持力度。持续加强和规范附属医

院管理，将附属医院建设发展纳入学校整体规划。落实《中共吉林医药学院委员会关于重大事项请示报告的实施办法》，听取附属医院发展情况汇报，督查附属医院发展规划和年度工作计划落实情况。加强附属医院领导班子建设，配齐配强班子成员，调整工作分工。推动附属医院与吉林大学白求恩第一医院等建立帮扶关系。

（二）医疗质量提升项目

67. 强化医疗质量管理。健全医疗质量安全制度，牢固树立质量安全优先为医疗服务理念，持续改善群众就医体验。制定《医疗质量安全持续改进方案》，明确重点内容，实行环节质量全过程管理模式。完善科室考核体系及科室管理者考核指标建设，持续优化医疗质量评价体系，推动医疗质量提升。打造医疗质量安全管理样板科室 2-4 个，落实标准化管理。

68. 强化医疗服务能力。加快推进医保 DRG 改革，促进精细化管理，提高资源使用效益，门诊总量突破 35 万人次。开设多学科诊疗门诊，实行“一站式”诊疗服务；创新急诊急救服务，开通“就诊绿色通道”。实施“互联网+医疗”服务模式，强化互联互通四级评审，不断提升服务能力。开发高质量治疗技术，切实发挥医联体网络成员单位作用，开展疑难、重症病例远程会诊，不断提高诊疗水平。加快推进公共卫生建设救治能力提升项目建设，切实发挥吉林市新冠肺炎定点救治医院作用，扎实做好重大疫情救治保障。

（二）医教协同深化项目

69. 强化医院教育职能。调整机构设置，撤销临床医学部，实行临床医学院、附属医院院合一管理体制。附属医院切实履行临床教学主体职能，充分发挥附属医院临床教学引领示范作用，强化教学意识，建立激励机制，将人才培养质量列为卫生专业技术人员医疗卫生职称晋升评价的重要内容，充分调动临床教师教学积极性。

70. 强化规培基地建设。建成医教综合楼，建设医院图书室，改善教学、住宿条件。完善住院医师规范化培训体系，制定《住院医师规范化培训人员考核方案》，强化招生宣传，规范培养过程考核，提高培训质量。